



Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры  
**«ПИОНЕРСКАЯ РАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА»**  
(БУ «Пионерская районная больница»)  
**П Р И К А З**

№ 557

от «09» июля 2024 г.

Об утверждении карты коррупционных рисков деятельности  
бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры  
«Пионерская районная больница»  
(БУ «Пионерская районная больница»)

В целях реализации статьи 13.3. Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», для осуществления контроля исполнения коррупционно-опасных функций, на основании Методических рекомендаций по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, подготовленных Министерством труда и социальной защиты российской Федерации,

УТВЕРЖДАЮ:

1.Карту коррупционных рисков деятельности БУ «Пионерская районная больница» (приложение № 1).

ПРИКАЗЫВАЮ:

1.Медицинской сестре терапевтического отделения поликлиники  
Удаловой Е.А.:

1.1. разместить настоящий приказ в разделе «Коррупционная деятельность» на официальном сайте БУ «Пионерская районная больница».

2. Контроль над выполнением данного приказа оставляю за собой.

Главный врач

А.В.Крупин

Приложение 1  
к приказу «Об утверждении карты  
коррупционных рисков БУ «Пионерская районная больница»  
от «04» июля 2024 № 551



Карта коррупционных рисков деятельности бюджетного учреждения Ханты-мансийского автономного округа Югры  
«Пионерская районная больница»

№	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности в учреждении	Степень риска  (низкая, средняя, высокая)	Меры по управлению коррупционными рисками
1	2	3	4	5	
1.	Организация деятельности учреждения	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников, либо личной заинтересованности	Главный врач, заместители главного врача, главный бухгалтер, главная медицинская сестра, руководители структурных подразделений	средняя	Информационная открытость учреждения. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики учреждения. Разъяснение сотрудникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
2.	Подготовка проектов локальных актов, организационно-распорядительных документов	Наличие коррупционных фактов в локальных актах и организационно-распорядительных документах, регламентирующих деятельность	Главный врач, заместители главного врача, главный бухгалтер, главная медицинская сестра, руководители структурных подразделений	низкая	Подготовка проектов локальных правовых актов, организационно-распорядительных документов в точном соответствии с нормами действующего законодательства о противодействии коррупции.
3.	Прим на работу работников	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность). Принятие работника с квалификацией, не соответствующей должности. Формальное трудоустройство работника.	Заместители главного врача, начальник отдела кадров, специалисты отдела кадров	низкая	Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Проведение собеседования при приеме на работу.
4.	Обращения физических и юридических лиц	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ.	Главный врач, заместители главного врача, руководители структурных подразделений	средняя	Разъяснительная работа. Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Контроль рассмотрения обращений.
5.	Оформление документов отчетности	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах	Заместители главного врача, руководители структурных подразделений, начальники отделов, работники, в должностные	средняя	Система визирования документов ответственными лицами. Организация внутреннего контроля за исполнением работниками своих обязанностей, основанная на механизме проверочных мероприятий. Разъяснение ответственности лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

			обязанности которых входит формирование отчетных документов		
6.	Операции с наркотическими, психотропными сильнодействующими веществами	Вывод из легального оборота	Заместитель главного врача по медицинской части, медицинский персонал, допущенный к работе наркотическими средствами, психотропными веществами	средняя	Контроль за допуском медицинского персонала, отвечающего за работу с указанными средствами. Обеспечение сохранности мест хранения наркотиков. Обоснование закупки указанных средств.
7.	Оказание платных медицинских услуг	Оказание услуг медицинскими работниками без договоров на оказание платных медицинских услуг	Медицинский персонал	высокая	Разъяснение медицинскому персоналу о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
8.	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества.	Главный бухгалтер, работники бухгалтерии, материально ответственные лица	средняя	Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей структурных подразделений учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении.
9.	Расчет заработной платы	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудники фактически отсутствовал на рабочем месте.	Главный бухгалтер, работники бухгалтерии. (старшие медицинские сестры-ответственные за заполнение табеля учета рабочего времени)	средняя	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
10	Принятие решений об использовании бюджетных средств, средств ОМС и средств, от приносящей доход деятельности	Нецелевое использование бюджетных средств, средств ОМС и средств, от приносящей доход деятельности	Главный врач, главный бухгалтер, начальник экономического отдела	средняя	Соблюдение законодательства РФ в сфере использования средств учреждением и локальных нормативных актов учреждения. Ознакомление с нормативными документами регламентирующими, вопросы предупреждения и противодействия коррупции в больнице. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
11	Представление интересов в судебных и иных органах власти	Ненадлежащее исполнение обязанностей представителя учреждения (пассивная позиция при защите) интересов учреждения в целях принятия судебных решений в пользу третьих лиц при представлении интересов учреждения в судебных и иных органах власти. Злоупотребление представленными полномочиями в обмен на обещанное вознаграждение, исковых требований, заключение мирового соглашения в нарушение интересов учреждения.	Юрисконсульт учреждения, лица, уполномоченные главным врачом на представление интересов учреждения	средняя	Анализ материалов судебных дел в части реализации представителем учреждения утвержденной правовой позиции. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
12	Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд учреждения.	В ходе разработки и составления технического задания, подготовки проектов контрактов установление необоснованных преимуществ для отдельных участников закупки.	Руководитель контрактной службы, члены контрактной службы, лица, осуществляющие приемку результатов	средняя	Соблюдение Федерального закона от 05.04.2013г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». Соблюдение антикоррупционной политики учреждения.