



Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры  
«ПИОНЕРСКАЯ РАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА»  
(БУ «Пионерская районная больница»)

П Р И К А З

№ 547

от «08» июля 2024 г.

Об утверждении Положения об оценке коррупционных рисков

Во исполнение Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях предупреждения и противодействия коррупции в БУ «Пионерская районная больница»,

УТВЕРЖДАЮ:

1. Положение об оценке коррупционных рисков в бюджетном учреждении Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Пионерская районная больница»

(далее Положение) (приложение № 1).

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Заместителям руководителя, заведующим отделениями, главной медицинской сестре, старшим медицинским сестрам и начальникам отделов:

1.1. ознакомить профильных сотрудников с утвержденным Положением под роспись (приложение);

1.2. заполненные листы ознакомления представить юриконсульту, срок-15.07.2024 (приложение № 2).

2. Медицинской сестре терапевтического отделения поликлиники Удаловой Е.А.:

2.1. разместить настоящий приказ в разделе «коррупционная деятельность» на официальном сайте БУ «Пионерская районная больница».

3. Контроль над выполнением данного приказа оставляю за собой.

Главный врач

А.В.Крупин

Утверждаю  
Главный врач  
БУ «Пионерская районная больница»  
А.В.Крупин



## ПОЛОЖЕНИЕ

Об оценке коррупционных рисков  
в бюджетном учреждении Ханты-Мансийского автономного округа – Югры  
«Пионерская районная больница»  
(БУ «Пионерская районная больница»)

### 1. Общие положения

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики БУ «Пионерская районная больница» (далее — МО), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности МО и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в МО.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности МО, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками МО коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды МО.

1.3. Настоящее Положение разработано с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава МО и других локальных актов МО.

### 2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков в деятельности МО проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после её утверждения. На основании оценки коррупционных рисков составляется перечень коррупционно-опасных функций, и разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

2.2. Оценку коррупционных рисков в деятельности МО осуществляет комиссия по противодействию коррупции (Комиссия).

2.3. Этапы проведения оценки коррупционных рисков:

2.3.1. Провести анализ деятельности МО, выделив:

-отдельные процессы;

-составные элементы процессов (подпроцессы).

2.3.2. Выделить «критические точки» (элементы процессов (подпроцессов), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений).

2.3.3. Составить для подпроцессов, реализация которых связана с коррупционным риском, описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

-характеристику выгоды или преимущество, которое может быть получено работником МО при совершении коррупционного правонарушения;

-должности в МО, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения (потенциально коррупциогенные должности), с возможным указанием ФИО сотрудников, замещающих указанные должности;

-возможные формы осуществления коррупционных платежей (денежное вознаграждение, услуги, преимущества и т.д.).

2.3.4. Разработать на основании проведенного анализа карту коррупционных рисков МО (сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений).

2.3.5. Сформировать перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском (Приложение 1). В отношении работников МО, замещающих такие должности, устанавливаются специальные антикоррупционные процедуры и требования (например, представление сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера).

2.3.6. Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Такие меры разрабатываются для каждой «критической точки». В зависимости от специфики конкретного процесса такие меры включают:

-проведение обучающих мероприятий для работников МО по вопросам противодействия коррупции;

-согласование с органом исполнительной государственной власти (органом местного самоуправления), осуществляющим функции учредителя, решений по отдельным вопросам перед их принятием;

-создание форм отчетности по результатам принятых решений (например, ежегодный отчет о деятельности, о реализации программы и т.д.);

-внедрение систем электронного взаимодействия с гражданами и организациями;

-осуществление внутреннего контроля за исполнением работниками МО своих обязанностей (проверочные мероприятия на основании поступившей информации о проявлениях коррупции);

-регламентация сроков и порядка реализации подпроцессов с повышенным уровнем коррупционной уязвимости;

-использование видео и звукозаписывающих устройств в местах приема граждан и представителей организаций и иные меры.

### 3. Карта коррупционных рисков

3.1. Карта коррупционных рисков (далее – Карта) содержит:

-зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно — опасные функции и полномочия), которые считаются наиболее предрасполагающими к возникновению коррупционных правонарушений;

-перечень должностей МО, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (с реализацией коррупционно — опасных функций и полномочий), фамилии и инициалы замещающих их сотрудников;

-типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;

-меры по устранению или минимизации коррупционно — опасных функций.

3.2. Карта разрабатывается должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных нарушений в МО в соответствии с формой, указанной в приложении к настоящему Положению, и утверждается руководителем МО

3.3. Изменению карта подлежит:

-по результатам ежегодного проведения оценки коррупционных рисков в МО;

- в случае внесения изменений в должностные инструкции работников МО, должности которых указаны в Карте, или учредительные документы МО;
- в случае выявления фактов коррупции в МО.

Приложение 1  
к Положению об оценке коррупционных рисков  
в БУ «Пионерская районная больница»

Перечень  
должностей, связанных с высоким коррупционным риском

1. Главный врач МО.
2. Главный бухгалтер МО.
3. Заместители главного врача МО.
4. Заведующие отделений.
5. Руководитель контрактной службы.
6. Начальники отделов.
7. врачи.
8. Главная медицинская сестра.
9. Старшие медицинские сестры.
10. юрисконсульт.

Приложение 2  
к Положению об оценке коррупционных рисков  
в БУ «Пионерская районная больница»  
Утверждаю

(наименование должности руководителя учреждения)

Подпись

ФИО

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ**  
Бюджетного учреждения Ханты-мансийского автономного округа – Югры  
«Пионерская районная больница»

№	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности в учреждении	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по управлению коррупционными рисками

